

## &gt; ASSURANCE

## Des jobs dans l'assurance ?

**“Quelles opportunités dans le domaine de l'assurance pour les diplômés avec une première expérience dans d'autres secteurs ?” C'était le sujet du premier atelier carrière organisé par le groupement.**

- possible, et rester tendu vers l'avenir.
- Faire le pari qu'il y a une solution, sans rechercher la perfection.
- Entre force et faiblesse, travailler et capitaliser ses points forts (*strengths-based development*).
- Ne pas tenter d'intervenir sur les choses pour lesquelles on ne peut rien.

Il faut identifier les dimensions sur lesquelles nous sommes forts, fiers et heureux et les pousser afin de “donner l'envie”, et la joie. Une tout autre logique que celle qui consiste à limiter ses faiblesses. Un nouveau champ du management des ressources humaines se développe actuellement sur ce thème.

Comme le conclut avec élégance Philippe Gabilliet en citant Susan J. Bissonette : “*Un optimiste, c'est l'incarnation humaine du printemps.*”

Par **Brigitte Dubreucq (H.79)**  
et **Jean-Christophe Long (E.05)**

Pour aller plus loin :  
[www.liguedesoptimistes.fr](http://www.liguedesoptimistes.fr)

 Un cours, en 5 minutes, sur “comment avoir de la chance”, par Philippe Gabilliet, sur [http://www.youtube.com/watch?v=0oF-\\_1YKJSU](http://www.youtube.com/watch?v=0oF-_1YKJSU)



Cet atelier s'est tenu le 31 mars dernier dans les locaux de l'association HEC, à l'initiative du pôle Finance et du groupement Assurance, en partenariat avec le pôle Carrières, animé par Olivier Blandin (MBA.92) et en présence de Josette Guéniau (H.85), présidente du groupement Assurance.

**Françoise Marié**, directeur Recrutement & Insertion Generali France, **Jackie Cadain (H.77)**, directeur général d'Auvial, cabinet de recrutement spécialisé en assurance, protection sociale et services financiers, et **Gaël de Roquefeuil**, fondateur et Managing Partner de ROC Partners, cabinet de conseil en recrutement dédié aux services financiers en France, répondaient aux questions de 35 diplômés HEC venus découvrir les métiers de l'assurance et les clés d'une reconversion réussie dans le secteur.



de protection sociale et des institutions de prévoyance.

L'une des clés de succès pour entrer, et rester, dans le monde des assurances consiste d'abord à en comprendre les enjeux, la culture particulière. L'assurance est un secteur très technique, avec sa réglementation, ses règles propres, un secteur qui marie gestion opérationnelle en temps réel (gestion des risques et des sinistres notamment) et vision à long terme du métier et de ses évolutions. La pluridisciplinarité est souvent le maître mot dans les équipes d'encadrement et de direction. L'aspirant doit prouver son intérêt, sa motivation pour le secteur, de façon très concrète : mise en avant d'une expérience dans l'assurance côté prestations ou en entreprise (risk managers), d'une formation en cours sur des sujets-clés pour l'assurance (actuariat, masters spécialisés en assurance), de spécialités recherchées par les assureurs (Lean Six Sigma).

Les plans de carrière dans l'assurance s'envisagent ensuite sur le long terme ; les groupes ont mis en place la plupart du temps des programmes de mobilité interne et encouragent les évolutions au sein de leurs structures.

Outre les possibilités d'intégrer directement les structures des assureurs, le secteur offre aussi des opportunités de développement d'activités, pour les profils plus entrepreneuriaux, notamment par le rachat d'un portefeuille d'agent général ou de courtage. Le prochain atelier organisé le 16 juin prochain par le pôle Finance, le groupement Assurance, en partenariat avec le pôle Carrières, permettra d'ailleurs d'approfondir cet aspect.

Par **Pierre Bonodot (H.03)**

Le Wiki

<http://assurance.associationhec.com>